

INFORMACION DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVES DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑIAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑIAS DE REASEGUROS							
D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL						
1	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL (SOBRE CADA NIVEL JERARQUICO)						
D.1	Información del equipo gerencial de las Instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad	2014		2015		2016	
		ALTA DIRECCION	ALTA GERENCIA	ALTA DIRECCION	ALTA GERENCIA	ALTA DIRECCION	ALTA GERENCIA
D.1.1	Tiempo de servicio en la Entidad	MAS DE 1 AÑO	MENOS DE 1 AÑO	MAS DE UN AÑO	MAS DE UN AÑO	MAS DE 1 AÑO	MAS DE 1 AÑO
D.1.2	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones	MAS DE 1 AÑO	MENOS DE 1 AÑO	MAS DE UN AÑO	MAS DE UN AÑO	MAS DE UN AÑO	MAS DE UN AÑO
D.1.3	Participación en el Equipo Gerencial por género						
	Género Masculino	6	5	9	8	8	8
	Género Femenino	0	1	0	1	0	1
D.1.4	Clasificación del Equipo Gerencial por nivel de Estudios						
	Postgrado	0	1	9	5	8	5
	Superior	0	6	0	4	0	4
	Secundaria	0	0	0	0	0	0
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES				2014	2015	2016
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Total de Gastos de Remuneraciones anuales invertidas en el equipo Gerencial/Gastos Operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo analizado			32%	33%	34%
D.2.2		Total de Gastos de Remuneraciones anuales invertidas en el equipo Gerencial/Total de Utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el periodo analizado			17%	63%	57%

1. Información del equipo gerencial de las instituciones controladas.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al Representante Legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la institución.

Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico